

**Le Président**

Docteur Patrick DASSIER

**Le Secrétaire Général**

Docteur Didier REA

**COMMUNIQUE DE PRESSE SNPHAR DU 10 septembre 2003****Une gouvernance à l'épreuve de la réalité**

Le SNPHAR prend note des conclusions de la Mission d'expertise et d'évaluation du système de santé pendant la canicule 2003. Le rapport met en exergue:

- L'absence de réaction rapide malgré les expériences européennes et nord-américaines,
- L'absence **d'un référentiel** permettant la gestion d'un tel risque,
- **L'insuffisance d'une politique de santé des âges extrêmes de la vie**, notamment pour les personnes âgées
- La faiblesse du Rapport Descours qui débouche sur **un volontariat incité** favorisant un amoindrissement dans la continuité des soins pour le **secteur libéral**. Ceci est d'autant plus évident que **la pénibilité des gardes** n'est toujours pas prise en compte pour les libéraux à contrario du secteur public qui a su, en adoptant les normes européennes, intégrer la garde dans le temps de travail !

Lors de ce drame sanitaire il y a bien eu **vacance** d'une gouvernance, laissant aux professionnels de santé, **le terrain et l'occasion** de prouver, une fois encore, leur compétence. Dans un **élan citoyen** les acteurs de terrain se sont **spontanément** mobilisés avec discrétion et dignité, **sans compter leur temps**.

Pour le SNPHAR la gouvernance effective pendant la canicule correspond à celle que le projet Hôpital 2007 tente d'imposer aux établissements publics de santé. Or le projet **Hôpital 2007** est un simple **document de travail** qui ne fut jamais soumis à concertation auprès des organisations professionnels. Réalisme oblige, si l'unité de gestion au sein de l'hôpital doit correspondre **aux pôles de responsabilité** et si **la tarification à l'activité** est impérieuse, par contre la nouvelle gouvernance mérite réflexion et débat. Ce nouveau mode de gouvernance écarte de **l'Hôpital**, toute **notion de démocratie, de participation et de cogestion**.

**L'empressement de la tutelle** à imposer son mode de gouvernance, **occulte la réalité** de l'état d'avancement des dossiers ouvrant vers une **organisation efficiente et transparente** de l'Hôpital !

Pour le SNPHAR il est grand temps **d'engager le dialogue social** pour assurer le renouveau de l'Hôpital. Mais il est vrai qu'une telle démarche impose **l'écoute d'experts du quotidien et du réel** que sont les Praticiens Hospitaliers !

Patrick DASSIER et Didier REA